

# ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!



**УЧАСТВУЙТЕ  
в Программе  
государственного  
софинансирования  
будущей пенсии  
своих работников**

## Софинансирование будущей пенсии как часть соцпакета работника

### *Может ли Программа государственного софинансирования пенсии стать частью соцпакета работника?*

В условиях, когда многие предприятия и компании сокращают социальные пакеты работников, софинансирование будущей пенсии сотрудников может стать важной частью соцпакета, предлагаемого работодателем. Выступая третьей стороной в Программе, работодатель существенно увеличивает будущую пенсию своих работников, тем самым создавая лучшие условия для членов коллектива – привлекая новых и мотивируя уже работающих.

### *Что такое Программа государственного софинансирования пенсии?*

Это возможность увеличения будущей трудовой пенсии с участием государства. Гражданин сам откладывает в накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 рублей в год, государство удваивает этот взнос.

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Она рассчитана на 10 лет с момента перечисления гражданином первого взноса.

### **Важно!**

Личный годовой взнос участника Программы государственного софинансирования должен быть не менее 2 000 руб. Только в этом случае будет осуществляться софинансирование со стороны государства. Тогда уже в мае следующего года на накопительную часть пенсии участника Программы поступят средства государственного софинансирования. Взнос работодателя также должен быть не менее 2 000 рублей в год на одного работника.

### *Может ли работодатель участвовать в софинансировании будущей пенсии своих сотрудников?*

Работодатель может присоединиться к Программе и выступать третьей стороной софинансирования. Он по своей инициативе может увеличивать дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работников. Работодатель может софинансировать будущую пенсию своих работников исходя из средств, которыми он располагает, не привязываясь к взносам работников и государства.

### *Какие расходы при этом несет работодатель?*

Никаких расходов. Выступая третьей стороной, работодатель в 2009 году освобождается от уплаты единого социального налога в размере производимого им софинансирования, но не более 12 000 руб. в год на одного работника. С 2010 года вводится аналогичная льгота по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Также сумма софинансирования исключается при налогообложении прибыли.



Пенсионный фонд Российской Федерации

[www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)